

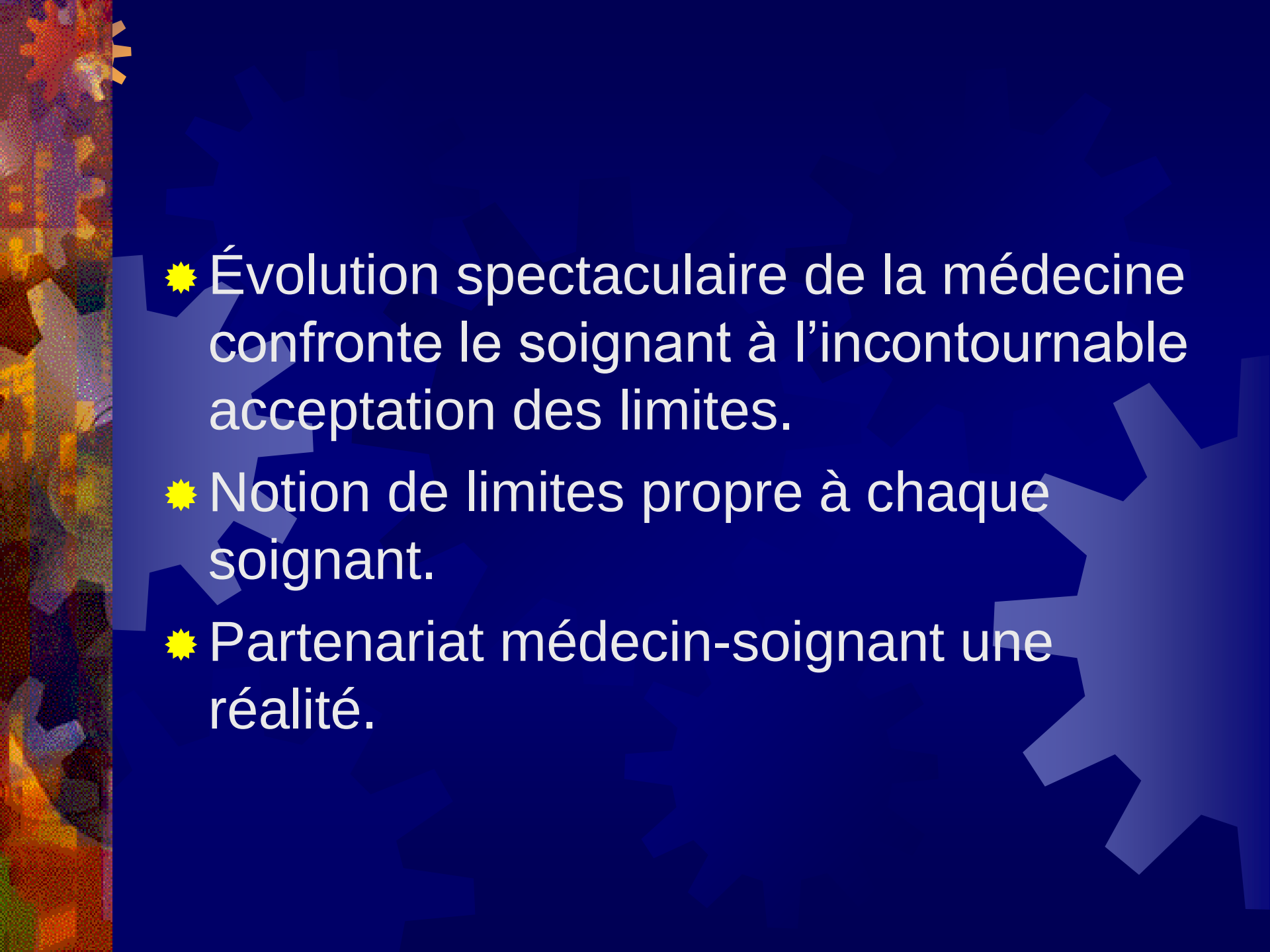
REFLEXION ETHIQUE DANS LES SOINS

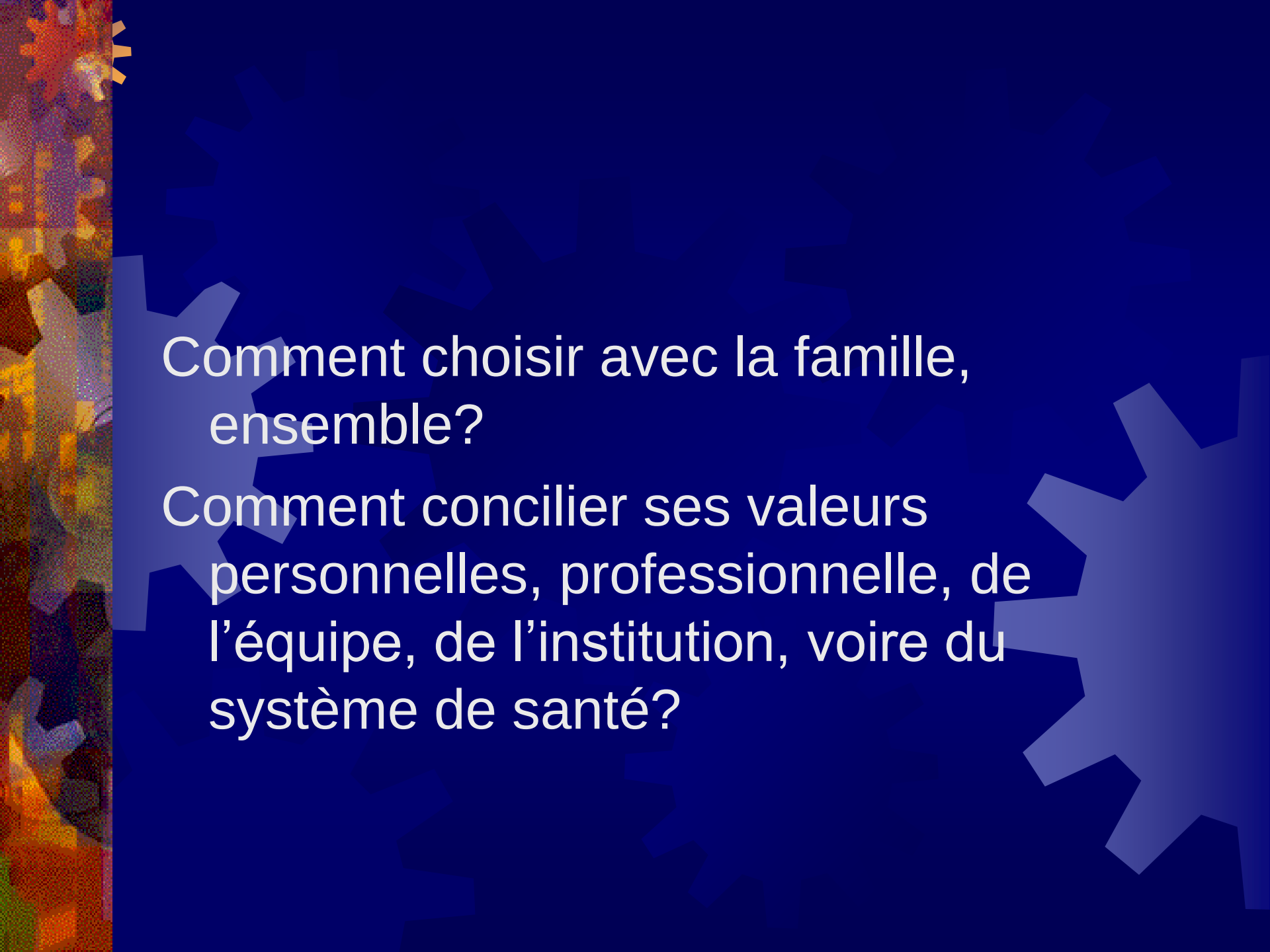
EXEMPLE DE LA REANIMATION NEONATALE

Fabienne Doiret

Chargée de mission EREARA

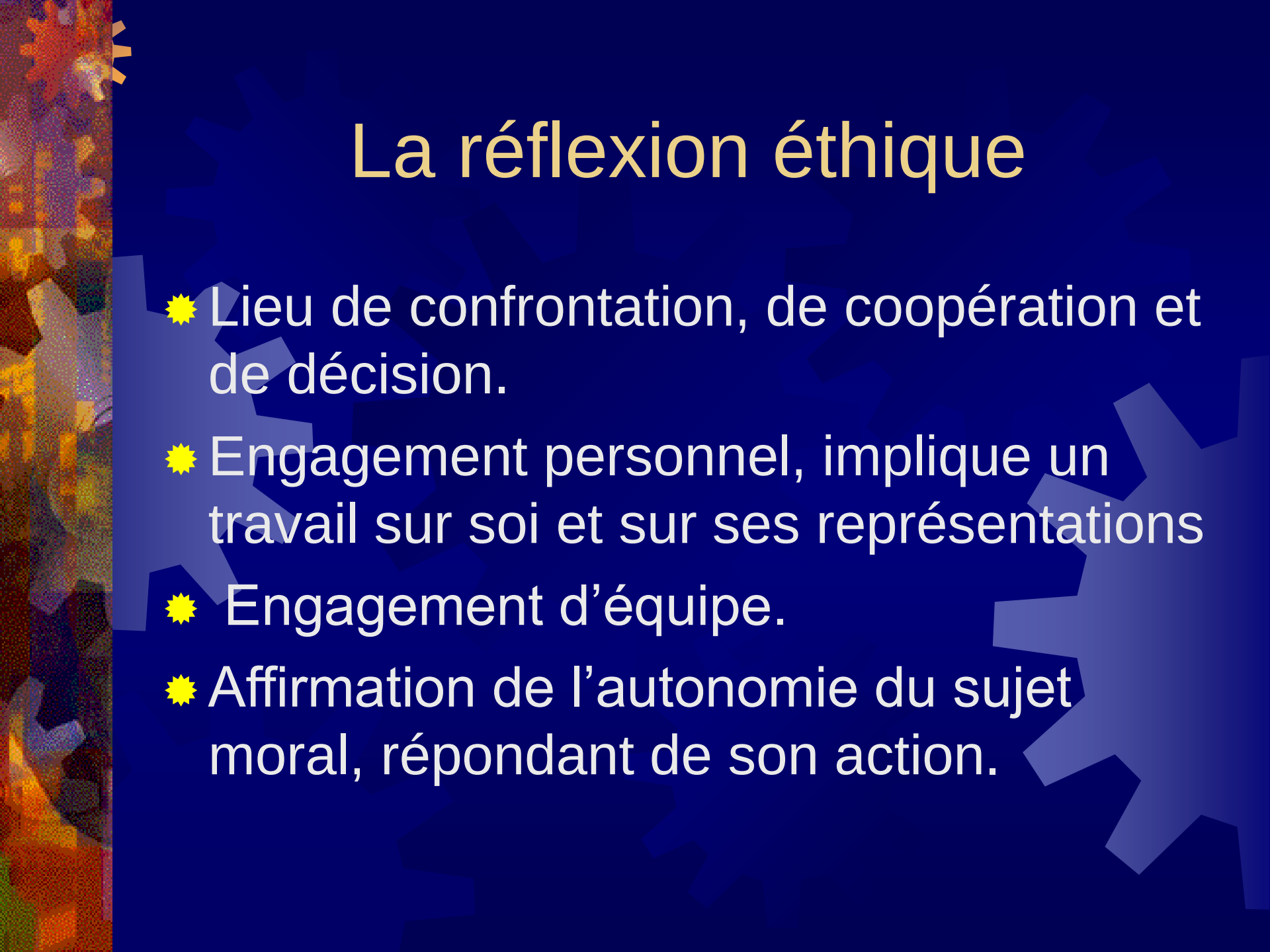


- 
- ✱ Évolution spectaculaire de la médecine confronte le soignant à l'incontournable acceptation des limites.
 - ✱ Notion de limites propre à chaque soignant.
 - ✱ Partenariat médecin-soignant une réalité.



Comment choisir avec la famille,
ensemble?

Comment concilier ses valeurs
personnelles, professionnelle, de
l'équipe, de l'institution, voire du
système de santé?

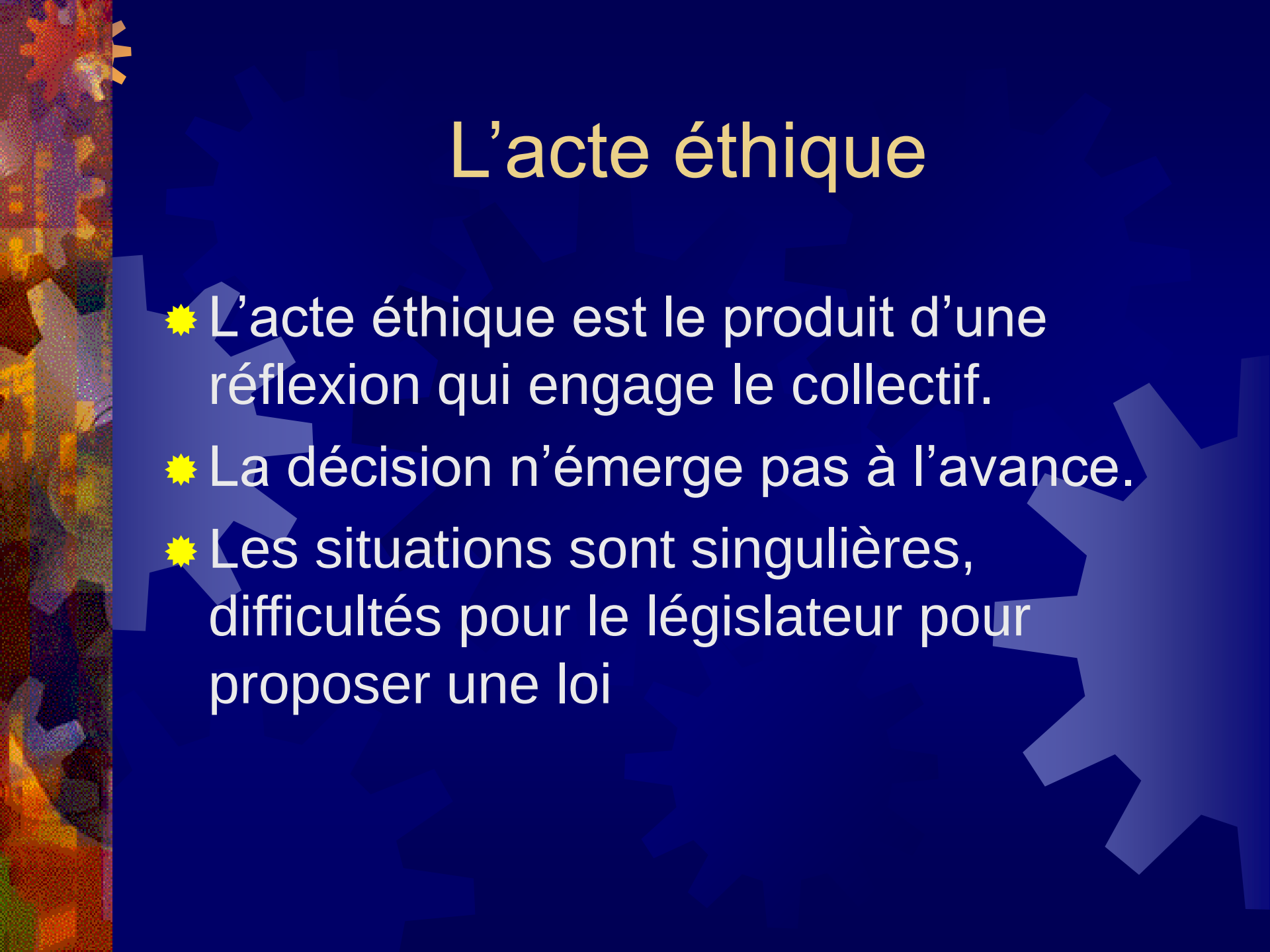


La réflexion éthique

- ✱ Lieu de confrontation, de coopération et de décision.
- ✱ Engagement personnel, implique un travail sur soi et sur ses représentations
- ✱ Engagement d'équipe.
- ✱ Affirmation de l'autonomie du sujet moral, répondant de son action.

L'acte éthique

- ✱ L'acte éthique est une réponse aux situations limites et complexes.
- ✱ La réponse ne peut exister sans compétences techniques, normes juridiques, repères déontologiques, recommandations de comités spéciaux, repères religieux.



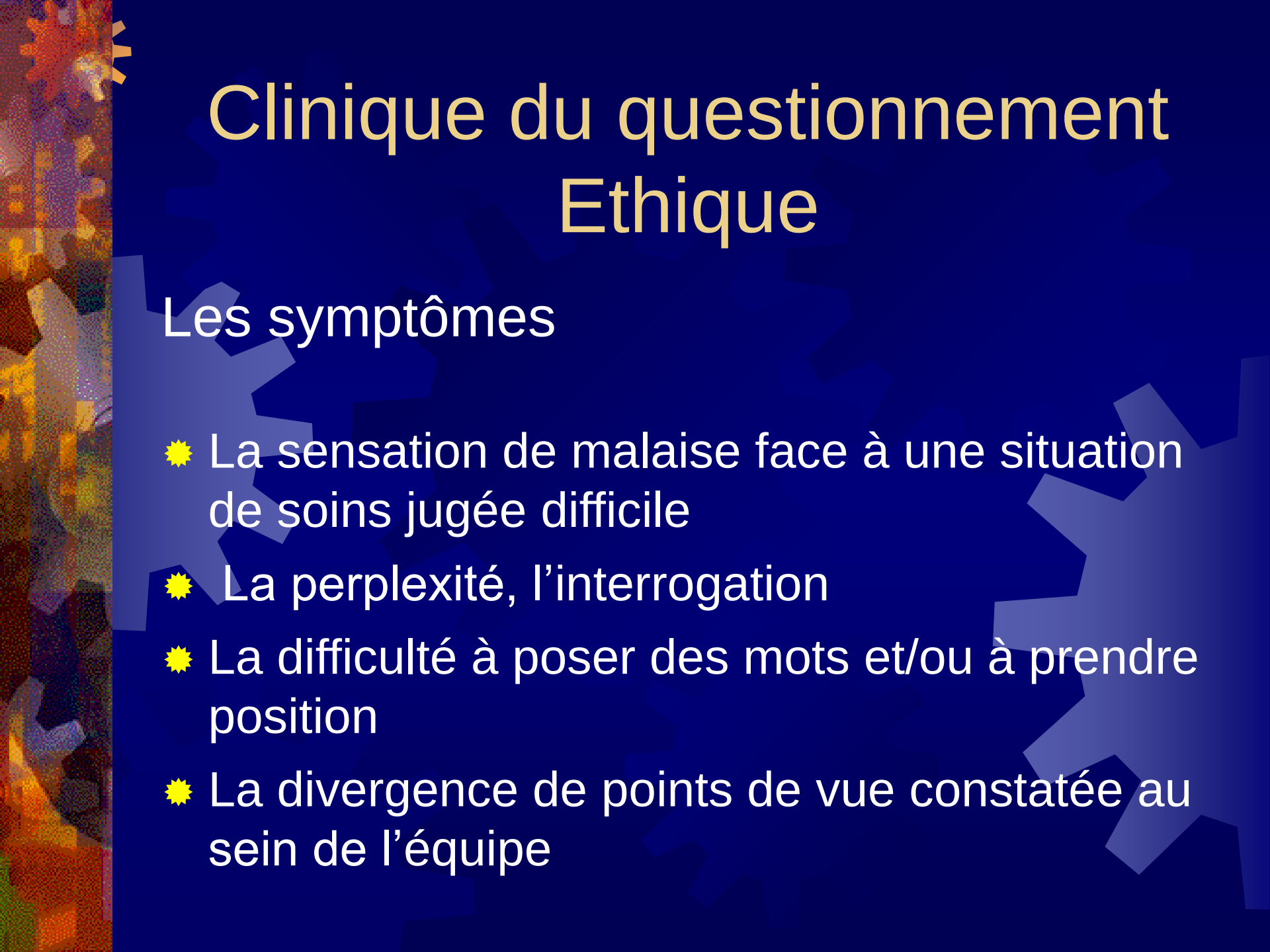
L'acte éthique

- ✱ L'acte éthique est le produit d'une réflexion qui engage le collectif.
- ✱ La décision n'émerge pas à l'avance.
- ✱ Les situations sont singulières, difficultés pour le législateur pour proposer une loi

Penser l'Ethique

C'est:

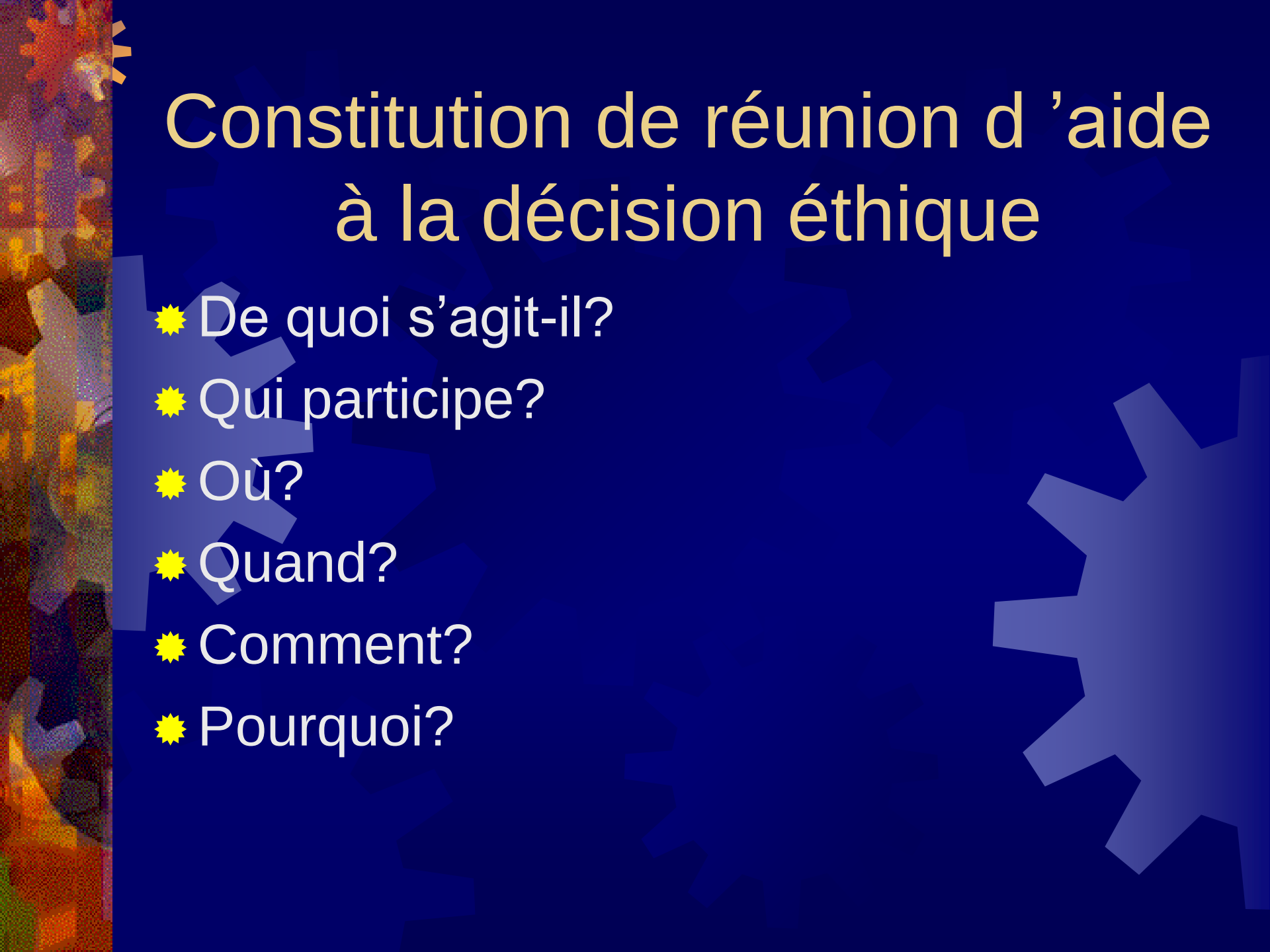
- ✱ S'appuyer sur des principes éthiques
- ✱ S'appuyer sur les aspects juridiques
- ✱ Identifier la nature du dilemme qui nous interroge



Clinique du questionnement Ethique

Les symptômes

- ✱ La sensation de malaise face à une situation de soins jugée difficile
- ✱ La perplexité, l'interrogation
- ✱ La difficulté à poser des mots et/ou à prendre position
- ✱ La divergence de points de vue constatée au sein de l'équipe



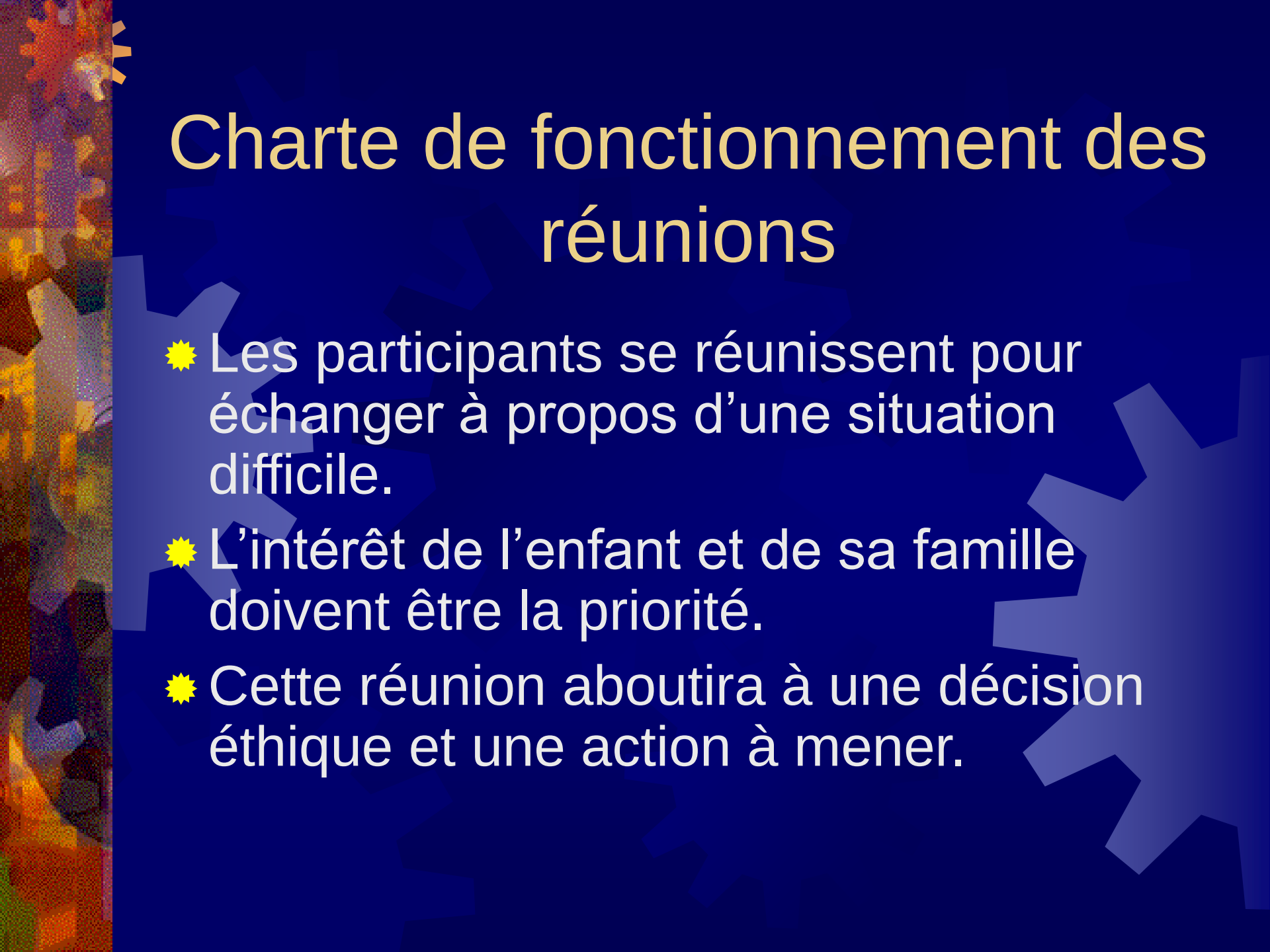
Constitution de réunion d 'aide à la décision éthique

- ✱ De quoi s'agit-il?
- ✱ Qui participe?
- ✱ Où?
- ✱ Quand?
- ✱ Comment?
- ✱ Pourquoi?



Méthodologie d'aide à la réflexion éthique

- ✱ Analyse de la situation
- ✱ Élaboration de la décision
- ✱ Décision et action
- ✱ Évaluation



Charte de fonctionnement des réunions

- ✱ Les participants se réunissent pour échanger à propos d'une situation difficile.
- ✱ L'intérêt de l'enfant et de sa famille doivent être la priorité.
- ✱ Cette réunion aboutira à une décision éthique et une action à mener.



Charte de fonctionnement 2

- ✱ Tous les participants ont le droit à l'expression et à la dissidence, dans le respect de chacun.
- ✱ C'est la recherche d'une position la plus consensuelle qui anime le groupe.
- ✱ Le secret professionnel est une réalité incontournable.
- ✱ Il appartient aux soignants d'assurer la communication des conclusions aux autres partenaires de soins.

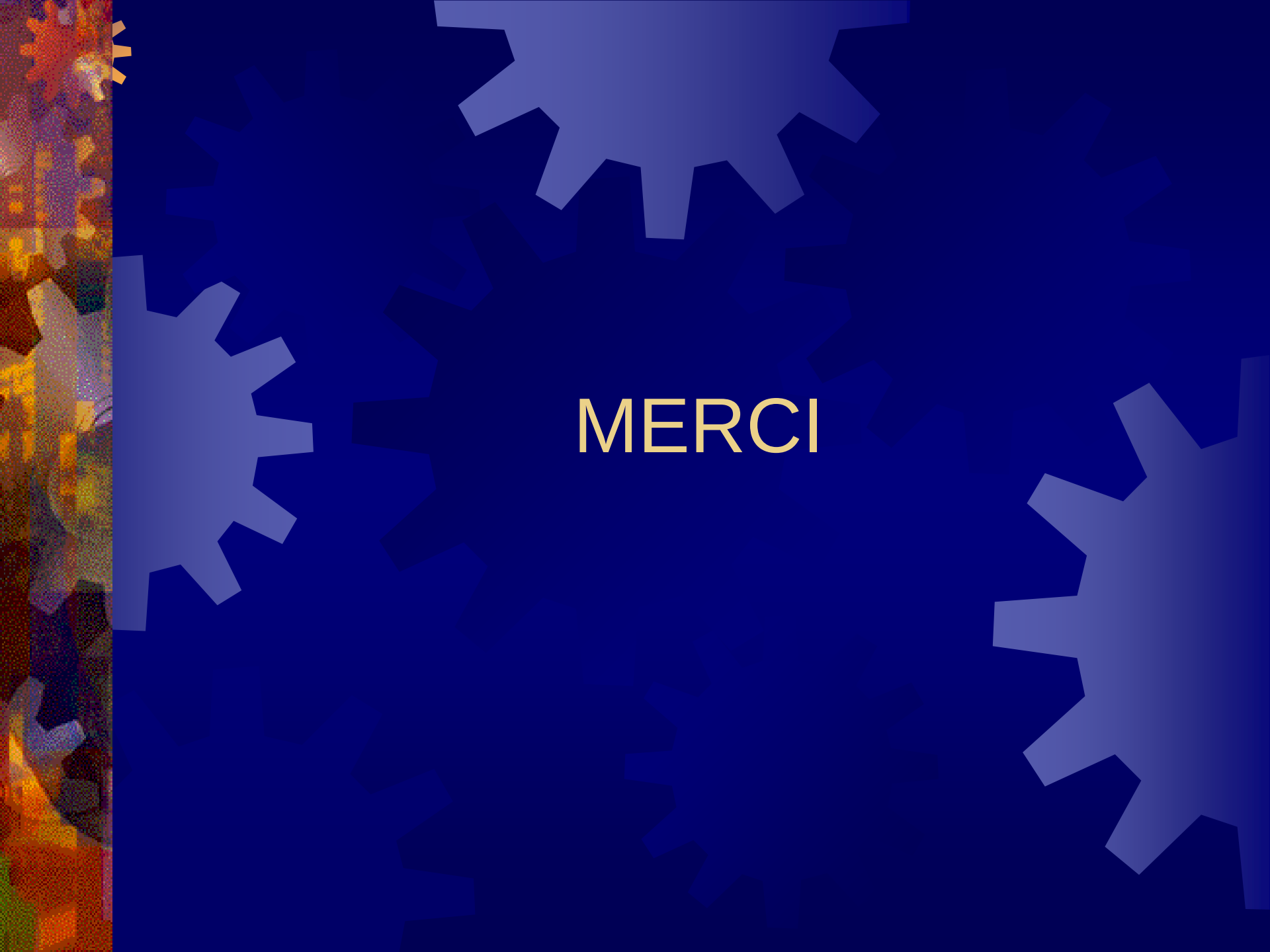
CONCLUSION

Se laisser « bousculer », questionner, interpeller dans nos pratiques

- Absence de définition formelle et définitive du « bien faire »
- Ecouter et entendre la parole et la/les positions de l'Autre. Admettre le pluralisme.
- Accepter de se questionner et de ne rien prendre pour acquis ou évident: en éthique, rien n'est « tout noir » ou « tout blanc », mais il existe une infinité de nuances de gris...
- Tolérer l'in-quiétude et l'incertitude

CONCLUSION

- ✱ Métier du soin dans toutes ses dimensions et de l'accompagnement
- ✱ Singularité des situations/pensée en perpétuelle mutation
- ✱ Réponse au questionnement éthique fragile et modeste
- ✱ Décision finale médicale: acte solitaire qui n'en est pas moins solidaire
- ✱ Solidarité/ équipe/ réflexion plurielle
- ✱ Devoir de compétence: respect de la personne/ soins de qualité

The background is a solid dark blue color. Overlaid on this are several light blue gears of different sizes, some of which are partially visible at the edges. On the far left, there is a vertical strip of a colorful, abstract, and textured pattern in shades of orange, yellow, and brown.

MERCI