Développeur Web

Alternance de 2 ans - démarrage septembre 2026

GAC Software, leader français dans l'édition de logiciels de gestion, recherche 2 alternants en Développement Web, pour participer à la production (développement, évolution et maintenance) de notre logiciel GAC Res ou GAC CAR Fleet, tout en respectant les rituels et l'organisation AGILE SCRUM.

Être Développeur Web chez GAC Software, ça consiste à quoi ?

- Participer à la production (développement, évolution et maintenance) de nos logiciels en respectant la méthodologie Agile SCRUM
- Développer les fonctionnalités
- Faire des tests unitaires
- Faire des revues de code
- Assurer la maintenance corrective et évolutive de l'application
- Participer à la rédaction de documentations techniques
- Veille technologique pour vulgarisation de technologies émergentes et innovantes

Tu es le candidat idéal pour ce poste si :

- Tu prépares un diplôme de niveau Bac+3 ou Bac+5, avec une spécialité de type Développement Web orienté Back-end.
- Tu possèdes déjà un bagage technique acquis lors de stages et/ou projets personnels (particulièrement sur PHP8, MySQL, JavaScript, Claude Code, Git & Docker)
- Tu disposes d'un bon esprit de synthèse et technique

Ce que nous t'offrons :

- Un environnement de travail dynamique, aligné avec les valeurs de l'entreprise : Bienveillance, Innovation et Simplicité.
- De nombreux évènements internes proposés et portés par tous (afterworks, petits jeux entre collègues, sorties sportives, séminaire…)

- 90j de télétravail par an (à partir de la deuxième année pour les alternants),
- Un forfait mobilité durable si tu réunis toutes les conditions et des tickets resto (10 €, 60% payés par l'employeur)
- Des petits dejs réguliers,
- Un accord d'intéressement.

Tu te reconnais dans l'annonce ? Tu as envie de rejoindre une scale-up en croissance constante où les maîtres mots sont « Bienveillance, Innovation et Simplicité » ?
Alors **postule** !

Toutes nos offres sont ouvertes à des personnes avec une Reconnaissance de la Qualité du Travailleur Handicapé.

Notre process de recrutement :

- On reçoit ta candidature : on l'étudie consciencieusement, et on s'engage à te faire un retour rapide !
- Coup de fil avec les RH (Laure ou Camille), pour voir si ça match dans un premier temps : rythme, prérequis de base, durée…
- On t'envoie un test pour voir où tu te situes (adapté au niveau junior 😉)
- On se voit en vrai avec ton futur manager et l'équipe RH, parce que parler des aspects techniques et complexes et de qui tu es, c'est plus sympa que de le faire en face to face qu'au téléphone, non ?
- Candidature retenue ! On s'occupe de l'administratif, on annonce ta venue à tout le monde et on t'organise ton parcours d'intégration !